

南関町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (26年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 24年度の人件費率
25年度	人 10,654	千円 5,506,983	千円 121,495	千円 916,991	% 16.7	% 19.7

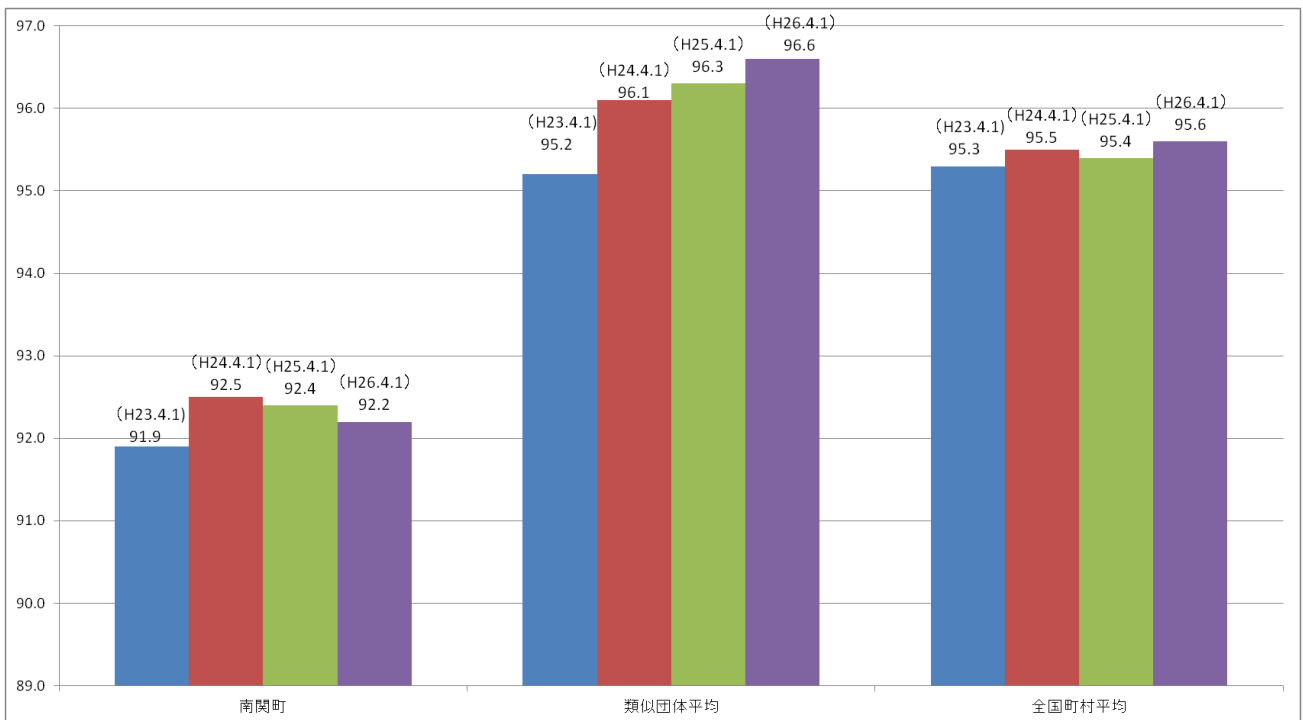
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B
25年度	人 105	千円 367,004	千円 51,295	千円 128,517	千円 546,816

(参考)一人当たり給与費 B / A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
千円 5,208	千円 5,411

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 26年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

(4) 給与改定の状況（人事委員会の設置なし）

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

未実施

②地域手当の見直し

未実施

③その他の見直し内容

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（26年4月1日現在）

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
南関町	41.4歳	295,275円	320,303円	315,209円
熊本県	43.5歳	341,468円	412,820円	368,453円
国	43.5歳	335,000円	—	408,472円
類似団体	41.8歳	310,704円	355,871円	335,132円

② 技能労務職（該当なし）

③ 教育職（該当なし）

④ その他職（該当なし）

(注) 1 「平均給料月額」とは、26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（26年4月1日現在）

区分		南関町	熊本県	国
一般行政職	大学卒	172,200円	172,200円	172,200円
	高校卒	140,100円	140,100円	140,100円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（26年4月1日現在）

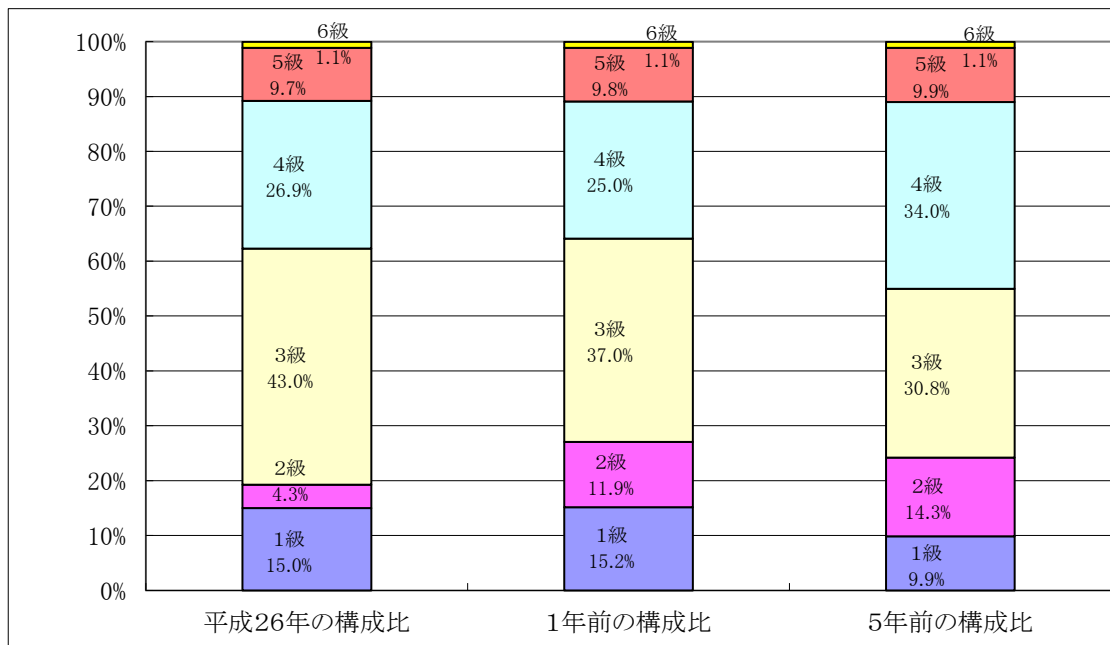
区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	254,300円	330,300円	365,200円	385,000円
	高校卒	212,700円	284,100円	330,750円	376,950円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（26年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	定型的な業務を行う主事、技術員、介護支援専門員等の職務	14人	15.0%	137,600円	244,900円
2級	特に高度な知識、経験を必要とする業務を行う主事、技術員、介護支援専門員等の職務	4人	4.3%	187,700円	308,000円
3級	課長補佐、係長等の職務及びその職務の内容がこれと同程度の職務	40人	43.0%	224,600円	354,700円
4級	課長、局長等の職務及びその職務の内容がこれと同程度の職務	25人	26.9%	263,500円	388,300円
5級	相当の経験を有し、重要な業務を処理する課長、局長等の職務及びその職務の内容がこれと同程度の職務	9人	9.7%	290,700円	400,600円
6級	総務課長及び総務課長経験者	1人	1.1%	322,100円	422,600円

- (注) 1 南関町一般職の職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給日（1月1日）前1年間における勤務成績が良好な職員は、4号給昇給。
ただし、55歳を超える職員は、2号給昇給。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

南 関 町	熊 本 県	国
1人当たり平均支給額（25年度） 1,224千円	1人当たり平均支給額（25年度） 1,577千円	—
(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

勤勉手当への勤務実績の反映なし。

(2) 退職手当（26年4月1日現在）

南 関 町	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 21.62 月分 27.025 月分 勤続25年 30.82 月分 36.57 月分 勤続35年 43.7 月分 52.44 月分 最高限度額 52.44 月分 52.44 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2～20%)	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 21.62 月分 27.025 月分 勤続25年 30.82 月分 36.57 月分 勤続35年 43.7 月分 52.44 月分 最高限度額 52.44 月分 52.44 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)
1人当たり平均支給額 16,297 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

該当なし

(4) 特殊勤務手当（26年4月1日現在）

支給実績（25年度決算）			9 4 7 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）			6 3 , 1 0 0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（25年度）			1 1 . 9 %	
手当の種類（手当数）			5 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25年度決算)	左記職員に対する支給 単価
税務職員手当	住民課税務担当職員	町税の賦課徴収	4 6 8 千円	月額 3,000円
感染症防疫作業手当	住民課職員	感染症処理	千円	1日 1,000円
行旅病死人処置手当	福祉課職員	行旅病死人処置	千円	1日 2,000円
深夜勤務手当	延寿荘職員	深夜勤務	4 9 2 千円	1夜 3,000円
介護手当	延寿荘職員	介護等直接処遇	9 4 4 千円	月額 8,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（25年度決算）	1 2 , 1 3 0 千円
職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）	9 6 千円
支給実績（24年度決算）	9 , 2 7 7 千円
職員1人当たり平均支給年額（24年度決算）	9 5 千円

(6) その他の手当 (26年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 扶養親族 1人 6,500円 扶養親族(配偶者無の場合)1人については 11,000円 特定期間加算 1人 5,000円	同じ		13,623千円	203,898円
住居手当	貸家・間借 27,000円まで	同じ		2,840千円	202,857円
通勤手当	2k以上3k未満 1,000円 3k以上10k未満 1K×500円 10k以上 5,000円	異なる	支給額に上限がある。 5,000円	3,448千円	32,224円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に対して40,000円以内を支給	同じ		4,080千円	340,000円
宿日直手当	4,200円			1,012千円	12,810円
管理職員特別勤務手当	1回 4,000円 6時間超 6,000円			10千円	5,000円

5 特別職の報酬等の状況 (26年4月1日現在)

区 分		給 料	月 額 等
給 料	町 長	750,000 円 (790,000 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 846,000 円 / 517,200 円
	副 町 長	545,000 円 (574,000 円)	676,000 円 / 480,000 円
報 酬	議 長	315,000 円	340,000 円 / 247,000 円
	副 議 長	260,000 円	280,000 円 / 191,100 円
	議 員	236,000 円	252,000 円 / 172,900 円
期 末 手 当	町 長 副 町 長	(25年度支給割合) 2.60 月分	
	議 長 副 議 員	(25年度支給割合) 2.60 月分	
退 職 手 当	町 長 副 町 長	(算定方式) 給料月額(790,000円)×在職年数×支給率(5.0) = 15,800,000円 (任期毎) 給料月額(574,000円)×在職年数×支給率(2.9) = 6,658,400円 (任期毎)	(1期の手当額) (支給時期)
	備 考		

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

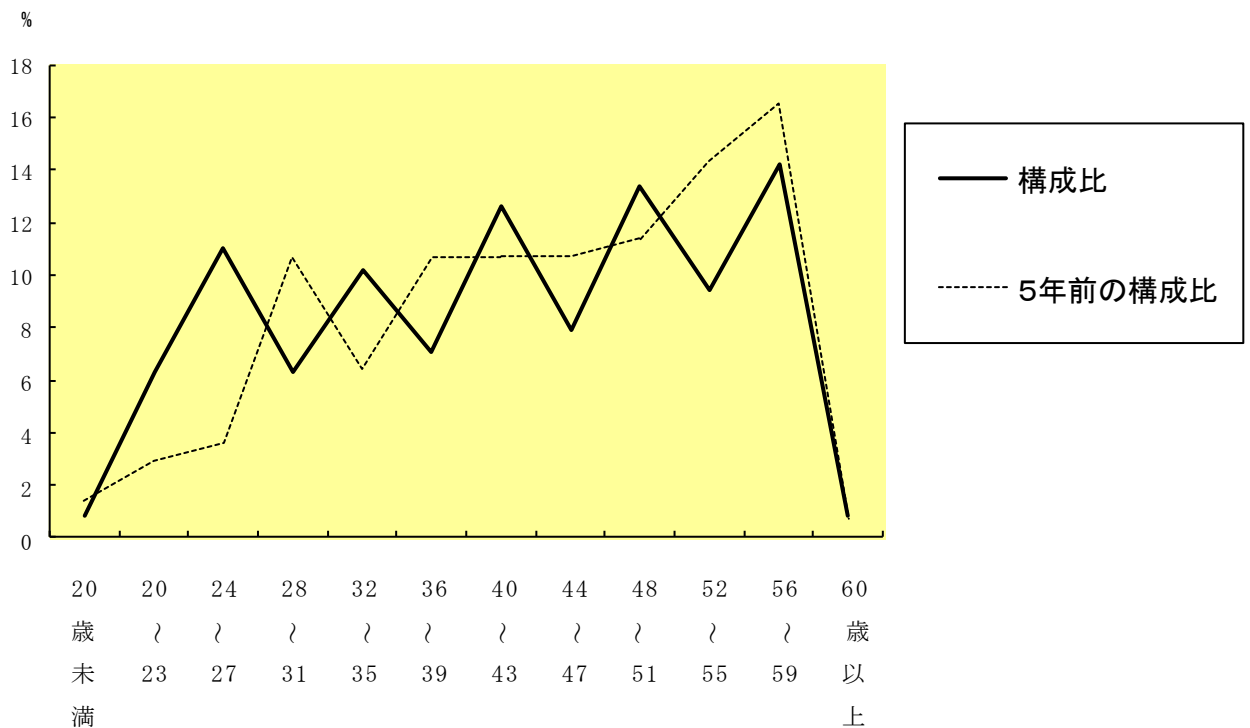
(各年4月1日現在)

部 門			職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成25年	平成26年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2	2		
		総 務	23	24	1	秘書係の設置
		税 務	11	12	1	
		民 生	19	17	▲ 2	うから館の所管変更等
		衛 生	11	11		
農 林		11	11			
商 工		7	8	1	うから館の所管変更	
土 木		8	8			
	計	92	93	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 87.29 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 74.21 人)	
	教育部門	14	14			
	小 計	106	107	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 100.43 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 93.74 人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	下 水 道	2	2			
	国 保	4	4			
	介 護 保 険	3	3			
	介 護 サ ー ビ ス	11	10	▲ 1	延寿荘副荘長の減	
簡 易 水 道	1	1				
	小 計	21	20	▲ 1		
合 計			127	127		<参考> 人口1万人当たり職員数 119.20 人
			[165]	[165]	[]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成26年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	8人	14人	8人	13人	9人	16人	10人	17人	12人	18人	1人	127人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	103	100	99	96	92	93	▲10 (▲9.7%)
教育	13	13	13	14	14	14	1 (7.7%)
普通会計計	116	113	112	110	106	107	▲9 (▲7.8%)
公営企業等会計計	21	20	20	20	21	20	▲1 (▲4.8%)
総合計	137	133	132	130	127	127	▲10 (▲7.3%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。