

令和4年度南関町小・中学校業務改善の方針・計画

南関町教育委員会

Society5.0に向けた新しい学校教育の在り方を追い求めて
-ICT活用など総合的な働き方改革による質の高い教育の提供！-

1 勤務実態の把握、時間管理の徹底

(1) 在校等時間を意識した業務処理の推進

＊持ち帰り業務の削減と正確な超過勤務時間の報告

(2) 長期休業中の1週間(7日間)以上の学校閉庁日設定による負担軽減

＊夏季休業期間の土日・祝日を含め、10日の学校閉庁日設定

(3) 定時退勤日の実施や年休の取得促進による勤務時間の計画的な縮減

＊毎月の定時退勤日・My定時退勤日の完全実施、年休5日以上計画的な取得

2 自己点検・評価への業務改善の位置付け、評価に基づく改善の実施

(1) 業務改善の視点を加えた学校評価による校務改革の推進

(2) 業務改善の視点を加えた教職員人事評価・業績評価による教職員一人ひとりの業務改善意識の高揚

3 GIGAスクール構想の中での教職員の改革意識の高揚とその実践

(1) 教職員一人ひとりのゼロベースからの校務改革の推進

(2) 職員や保護者等の情報共有・連絡調整のデジタル化による校務の効率化推進

(3) 「学校情報化優良校」認定のもとでの更なる取組の工夫・充実

4 ICT支援員等の積極的活用による教職員・児童生徒のICT活用能力の向上

(1) ゆうネット・スズキ校務等の積極的活用による事務処理時間の短縮

(2) 小規模校のメリットを生かした端末活用による主体的・協働的な学びや個別最適な学びへの授業改革の推進

(3) 遠隔授業や合同授業の工夫・実施による小規模校のデメリット最小化の推進

5 保護者・地域の理解・協力

(1) PTA会合や学校運営協議会での学校の働き方改革についての理解・啓発

(2) コミュニティ・スクールと地域学校協働活動の一体的推進によるカリキュラム・マネジメントの充実等

6 中学校部活動改革の推進

(1) 部活動指導員(配置4年目)の効果的な活用による課題の改善

(2) 地域部活動推進事業(2年目)による休日の部活動の段階的な地域移行

7 事務職員の学校運営への参画促進

(1) 町学校事務センター開設3年目の取組充実

＊学校徴収金業務の事務センター管理による教員の負担軽減等